

На основу члана 93. став 4. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ бр. 88/2017, 73/2018 27/2018-др.закон, 67/2019, 6/2020-др.закони, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021-др. закон и 76/2023), члана 40. став 1. Статута Факултета ликовних уметности у Београду (бр.67/12 од 9.07.2018. године), члана 4. Правилника о ближим критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота Универзитета уметности у Београду (бр. 7/69 од 05.03.2018. године), Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота које је донео Национални савет за високо образовање 18.10.2017. године, Наставно-уметничко-научно веће Факултета ликовних уметности на 512. седници одржаној 01.11.2024. године, донело је

Правилник о ближим критеријумима за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота на Факултету ликовних уметности

Члан 1.

Правилником о ближим критеријумима за закључења уговора о раду наставника након 65. године живота на Факултету ликовних уметности у Београду, ближе се уређују критеријуми, начин и поступак продужења радног односа наставника Факултета у звању редовног професора, као и друга питања од значаја за ову област.

Члан 2.

Наставнику престаје радни однос на Факултету на крају школске године у којој навршава 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Редовном професору који је испунио услове из става 1. овог члана, може се, уколико постоји потреба за његовим радом, продужити радни однос до две године, почев од првог дана наредне школске године, уз могућност додатног продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 3.

Наставнику из члана 2. став 2. овог Правилника, може се продужити радни однос ако испуњава следеће услове:

1. ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању;

2. ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у уметничком стваралаштву, односно научном раду, као и у развоју уметничко-наставног, односно научно-наставног подмлатка на Факултету који су потребни за избор у звање редовног професора, прописаних Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звање наставника које уређује Национални савет за високо образовање, општим актима Универзитета уметности и Факултета;
3. ако је стално запослен на Факултету последњих 10 година;
4. ако предмети из уже области за које је наставник изабран имају статус обавезног предмета.

Члан 4.

Захтев за продужење радног односа наставника из члана 2. став 2. овог Правилника са образложењем подноси Веће одсека на ком је наставник ангажован, Наставно- уметничко-научном већу Факултета преко Кадровске комисије.

Саставни део захтева су:

1. Потписана сагласност наставника за кога се тражи продужење радног односа и попуњен образац 2 у складу са чланом 93. став 3. Закона о високом образовању;
2. Образложени услови из члана 3. овог Правилника;
3. Образложење разлога о потреби продужења радног односа наставника.

Чланови Већа одсека који се не слажу са Захтевом за продужење радног односа наставнику, имају право да образложе своје мишљење, које ће бити саставни део Захтева.

Члан 5.

Кадровска комисија Факултета разматра Захтев одсека и утврђује утемељеност захтева по свим елементима. Уколико Кадровска комисија утврди да је захтев непотпун, исти се враћа Већу одсека на допуну, које је дужно да исти допуни у року од 5 дана од дана пријема истог. Кадровска комисија доставља Наставно-уметничко-научном већу Извештај са предлогом.

Наставно-уметничко-научно веће јавно расправља о утемељености захтева и доноси одлуку о продужењу радног односа наставника, већином гласова свих чланова, тајним гласањем.

Члан 6.

Захтев се подноси најкасније до 31. децембра у школској години у којој наставник испуњава услов за одлазак у пензију. Одлуку о продужењу радног односа наставнику, Наставно-уметничко-научно веће доноси најкасније до 10. фебруара текуће школске године.

Члан 7.

Продужење радног односа врши се за сваку школску годину посебно. Продужење радног односа за сваку следећу годину, врши се на исти начин као и за претходну.

Члан 8.

Са наставником коме је одлуком Већа продужен радни однос, декан закључује уговор, односно анекс уговора о раду на одређено време, за период за који му је радни однос продужен.

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана објављивања на интернет страници Факултета ликовних уметности.

Председник НУНВ-а ФЛУ

др ум. Радош Антонијевић, ред. проф.

